

EDRINGTON



Datos sobre la diversidad en la contratación en República Dominicana: aviso y consentimiento

Edrington Group (The Edrington Group Limited, 100 Queen Street, Glasgow, Scotland, G1 3DN, Número de compañía SC036374) quiere cumplir con los objetivos y compromisos establecidos en su estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión. Esto incluye no discriminar y promover la igualdad y diversidad. Para poder lograr esto, queremos crear y mantener una imagen precisa de la conformación del personal mediante el análisis de la diversidad.

Nos gustaría tener datos sobre su género legal, etnia, discapacidad, identidad de género y orientación sexual, **“sus datos de diversidad”** en esta sección de su perfil de candidato, según lo permitan las leyes aplicables del lugar donde reside o del puesto vacante. Le pediremos su consentimiento para guardar sus datos de diversidad, pero no necesariamente tiene que darlo y no es obligatorio brindar ninguna información.

Al hacer clic en “Guardar” o “Solicitar” debajo de los campos de diversidad disponibles en su perfil de candidato, usted elige proporcionar, de forma voluntaria, sus datos de diversidad durante el proceso de solicitud para un puesto en Edrington. Esto es totalmente opcional. Cada categoría tiene una opción “prefiero no decirlo” y debe seleccionarla para cada uno de los campos de datos sobre diversidad disponibles si no da su consentimiento a Edrington para que procese estos datos. Si completa alguno de los campos de datos de diversidad disponibles, pero no da su consentimiento, Edrington eliminará esta información cuando la reciba en un plazo de tres días.

Al completar la declaración de consentimiento que figura a continuación, usted elige proporcionar, de forma voluntaria, sus datos de diversidad durante el proceso de solicitud para un puesto en Edrington. Esto es totalmente opcional.

Ninguna persona que participe en el proceso de contratación (incluidos los responsables de contratación o el equipo de adquisición de talentos) tendrá acceso a los datos sobre diversidad que facilite (o que decida no facilitar), ni estos se utilizarán para influir en modo alguno en el proceso o resultado de su solicitud.

Si provee su consentimiento y proporciona sus datos de diversidad, estos serán accesibles a un nivel identificable por nuestro director Global de Diversidad e Inclusión y un pequeño número de administradores del sistema de RR. HH., que procesarán esta información con el único fin de crear

EDRINGTON



informes agregados y anónimos con fines de supervisión interna de la diversidad y la inclusión. Estos informes se compartirán con las partes interesadas internas pertinentes para ayudar a Edrington a comprender y aumentar nuestra diversidad como empresa. Si consigue un puesto de trabajo con nosotros, sus datos sobre diversidad también pueden estar a disposición de un número limitado de usuarios de RR. HH., durante un tiempo limitado, para completar el proceso de incorporación. Esto significa que sus datos pueden ser transferidos al Reino Unido.

Si desea retirar su consentimiento para que Edrington procese sus datos sobre diversidad, puede hacerlo en cualquier momento borrándolos de su perfil de candidato o enviando un correo electrónico a dataprotection@edrington.com.

Consulte la [Política de Privacidad de Contratación de Nuestro Personal](#) correspondiente para obtener más información sobre cómo Edrington procesa sus datos personales.

CONSENTIMIENTO

Marque las casillas relevantes en su solicitud si da permiso a Brugal & Co S.A., Casa Brugal RD, S.A. y a Edrington Group a recopilar y conservar información relacionada con su género legal, etnia, discapacidad, identidad de género y orientación sexual con el propósito de hacer un análisis de diversidad.

EDRINGTON



Dominican Republic Recruitment Diversity Data – Notice and Consent

Edrington Group (The Edrington Group Limited, 100 Queen Street, Glasgow, Scotland, G1 3DN, Company Number SC036374) wants to meet the aims and commitments set out in its Diversity, Equity, and Inclusion Strategy. This includes not discriminating and encouraging equality and diversity. In order to do so, we want to build up and maintain an accurate picture of the make-up of the workforce through diversity monitoring.

We would like to hold data regarding your legal gender, ethnicity, disability, gender identity and sexual orientation "**your diversity data**" in this section of your candidate profile, in each case as permitted under applicable laws depending on the location of where you reside or the vacancy. We will ask for your consent to holding your diversity data but you do not have to consent to this and it is not mandatory to provide any information.

By clicking "Save" or "Apply" below the available diversity fields in your candidate profile, you are choosing to provide, on a voluntary basis, your diversity data in the course of your application for a role at Edrington – it is entirely optional. Each category has a "prefer not to say" option and you should select this for each of the diversity data fields available if you do not consent to Edrington processing this data. If you complete any of the diversity data fields available but do not provide your consent, Edrington will delete this information upon receipt within three days.

By completing the consent statement below, you are choosing to provide, on a voluntary basis, your diversity data in the course of your application for a role at Edrington – it is entirely optional.

No diversity data you provide (or choose not to provide) will be accessible to anyone involved in the recruitment process (including any hiring managers or the talent acquisition team), nor will it be used influence your application process or outcome in any way.

If you give consent and provide your diversity data, this will be accessible at an identifiable level by our Global DE&I Manager and a small number of HR system administrators, who will process this information solely for the purpose of creating aggregated, anonymised reports for internal diversity and inclusion monitoring purposes, which will be shared with relevant internal stakeholders to help Edrington to understand and increase our diversity as a company. If you are successful in securing a role with us, your diversity data may also be available to a limited number of HR users, for a limited

EDRINGTON



period of time, to complete the onboarding process. This means that your data may be transferred to the United Kingdom.

If you would like to withdraw your consent to Edrington processing your diversity data, you may do so at any time by deleting this from your candidate profile or by contacting dataprotection@edrington.com.

Please see the relevant [Our People Recruitment Privacy Policy](#) for further information on how Edrington processes your personal data.

CONSENT

Please tick the relevant box in your application if you give permission to Brugal & Co S.A., Casa Brugal RD, S.A. and Edrington Group to collect and retain information relating to legal gender, ethnicity, disability, gender identity, and sexual orientation for the purposes of diversity monitoring.