

EDRINGTON



POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE CONTRATACIÓN DE NUESTROS EMPLEADOS

Última actualización: 17 de agosto de 2023

The Edrington Group Limited es una sociedad anónima privada (registrada en Escocia como No.SC036374), y nuestra oficina inscrita está en 100 Queen Street, Glasgow, G1 3DN. El procesamiento de datos personales relativos al proceso de contratación de Edrington, como se describe en esta política de privacidad, es realizado por Highland Distillers Limited y Edrington Distillers Limited, y por otras empresas del grupo The Edrington Group Limited en caso de que sea relevante. Se puede encontrar información de estas empresas en el Apéndice A.

En esta política de privacidad, The Edrington Group Limited y las empresas del grupo Edrington relevantes son nombradas como **Edrington, nosotros, nos** o **nuestro**. Edrington tiene el control de los datos relativos al procesamiento de sus datos personales descritos en esta política de privacidad.

Edrington se compromete a salvaguardar la privacidad de los datos personales que tiene relacionados con nuestra perspectiva, nuestros empleados actuales y anteriores (“usted” o “empleados”) con propósitos de administración, recursos humanos y nómina salarial. Si tiene éxito en su postulación para trabajar en Edrington, sus datos personales seguirán utilizándose y le informaremos nuestra política de privacidad para empleados cuando comience.

Hemos elegido un Gerente de privacidad de datos del grupo. Si tiene preguntas sobre esta política de privacidad o sobre cómo manejamos sus datos personales, comuníquese con nosotros a dataprotection@edrington.com.

Datos personales recopilados

En esta política de privacidad, ‘sus datos personales’ quiere decir la información sobre usted a través de la cual podemos identificarlo. El Apéndice B enumera los datos personales que podemos procesar como parte de nuestro proceso de contratación. Este no incluye datos en los que su identidad ha sido eliminada (datos anónimos).

Recopilación de datos personales

Los datos personales son (a) proporcionados por usted, (b) obtenidos de terceros, (normalmente a través del proceso de postulación y contratación) o (c) creados por nosotros en el transcurso de actividades laborales durante su empleo/interacción con nosotros. Los datos pueden obtenerse de los siguientes terceros (empleadores anteriores, agencias de empleo, agencias de contratación, agencias de referencia crediticia u otras agencias de comprobación de antecedentes).

Es importante que sus datos personales sean correctos y estén actualizados. Por favor infórmenos si sus datos personales cambian durante el proceso de contratación.

Información sobre condenas criminales

Solo recopilaremos datos personales sobre condenas criminales a través de la verificación de antecedentes si es apropiado dada la naturaleza del puesto y si tenemos la facultad legal de hacerlo. En caso de que sea apropiado, recopilaremos información sobre condenas criminales como parte del proceso de contratación o puede que usted nos notifique dicha información directamente.

EDRINGTON



Usaremos información sobre condenas o delitos criminales de las siguientes maneras: (1) en caso de que sea necesario para proteger sus intereses, nuestros intereses y los de otros empleados o para proteger a clientes y otros terceros de robos, fraudes y riesgos similares; y (2) en caso de que sea necesario en lo que se refiere a reclamos jurídicos. Puede que usemos sus datos personales de esta manera en caso de que sea necesario para cumplir con nuestros derechos y obligaciones de empleo y de acuerdo con nuestra política de protección de datos.

Procesamiento de sus datos personales

Dependiendo de dónde resida, puede que procesemos sus datos personales según su consentimiento, cualquiera de las siguientes bases jurídicas u otras bases jurídicas de acuerdo con las leyes que apliquen. El Apéndice B detalla nuestras bases jurídicas para procesar sus datos personales.

Nuestro objetivo de procesar sus datos personales es evaluar su aptitud para un cargo al que se ha postulado y para ayudarnos a desarrollar y mejorar nuestro proceso de contratación. En general, procesamos sus datos personales para lo siguiente:

- Llevar a cabo comprobación de antecedentes y de referencias, en el caso de que aplique.
- Determinar los términos de su trabajo con nosotros, y asesorarlo al respecto.
- Corroborar que esté legalmente autorizado para trabajar en el país en el que se ha postulado para un cargo.
- Comunicarnos con usted.
- Realizar una entrevista con usted, la cual puede ser por video.
- Tomar decisiones sobre salario y compensación.
- Evaluar las calificaciones y la aptitud para un trabajo o tarea.
- Administrar solicitudes de trabajo flexible.
- Considerar adaptaciones razonables, en caso de que sean relevantes.
- Llevar a cabo formación, capacitación y desarrollo.
- Llevar a cabo control de igualdad de oportunidades.
- Cumplir con obligaciones sanitarias y de seguridad.
- Establecer, ejercer o defendernos de reclamos jurídicos.
- Cumplir con las leyes o los requisitos de un regulador.

No prevemos tomar decisiones con respecto a usted únicamente sobre la base del procesamiento automático (es decir, sin participación humana), las cuales tengan un efecto legal o igualmente significativo en usted.

Datos personales necesarios para el contrato / requisitos reglamentarios

El Apéndice B establece los datos personales que son necesarios para que realicemos un contrato con usted. Si no nos proporciona esos datos, es posible que no podamos realizar el contrato. Por ejemplo, si no nos informa sus datos bancarios, es posible que no podamos pagarle.

En algunas circunstancias, el suministro de sus datos personales es un requisito reglamentario. Esto incluye:

- Documentación que confirme su derecho a trabajar en el país en el que se postuló para un trabajo. Si no nos la proporciona, es posible que no podamos realizar un contrato con usted.
- Información reglamentaria que nos debe proporcionar si desea reclamar pagos reglamentarios. Si no nos la proporciona, es posible que no podamos cumplir con nuestras obligaciones legales ni brindarle los beneficios relevantes.
- Información necesaria para que realicemos la verificación de antecedentes, en caso de que sea relevante para su puesto. Si no nos la provee, es posible que no podamos efectuar dicha verificación ni celebrar un contrato con usted.



¿Cuáles son sus derechos?

Tiene varios derechos según las leyes de protección de datos relacionados con la manera en la que procesamos sus datos personales; los cuales son:

- **Acceso:** puede solicitar acceder a sus datos personales guardados por nosotros.
- **Rectificación:** puede pedirnos que corrijamos sus datos personales si son incorrectos o están incompletos.
- **Eliminación:** en ciertas circunstancias, puede solicitar que borremos o eliminemos sus datos personales.
- **Restricción:** en ciertas circunstancias, puede restringir el procesamiento de sus datos personales.
- **Objeción:** en ciertas circunstancias, puede objetar el procesamiento de sus datos personales en el caso de que confiemos en un interés legítimo sobre la base de su situación particular. Solo seguiremos procesándola si tenemos bases legítimas primordiales para ello, o cuando el procesamiento sea para establecer, ejercer o defendernos de reclamos jurídicos.
- **Portabilidad:** un derecho de portabilidad de datos, es decir obtener y reutilizar sus datos personales para su propósito a través de diferentes servicios.
- **Toma de decisiones automática:** no estar sujeto a la toma de decisiones automática (incluida la elaboración de perfiles), en el caso de que produzca un efecto legal o similarmente efectivo sobre usted.
- **Compensación:** para reclamar compensación por daños causados por el incumplimiento de las leyes de protección de datos.

Si desea ejercer cualquiera de estos derechos, envíe un correo electrónico a dataprotection@edrington.com.

Tenga en cuenta que es posible que no podamos borrar o eliminar sus datos personales, ya que los necesitamos como parte de su empleo con Edrington.

¿Con quién compartimos sus datos personales?

Compartiremos sus datos personales con otros empleados y empresas de nuestro grupo con propósitos administrativos, de gestión y contables, y como parte de nuestras actividades regulares de presentación de informes sobre el desempeño de la empresa, en el contexto de una reorganización comercial o de un ejercicio de reestructuración del grupo, para el soporte en el mantenimiento del sistema y del alojamiento de datos.

Para cumplir con nuestras obligaciones para con usted de manera efectiva, incluida la administración de nuestro proceso de contratación, y para brindarle ciertos beneficios, usamos los servicios de algunos terceros confiables y probados para realizar funciones que implican el procesamiento de sus datos personales, como prestadores de verificación previa al empleo, prestadores de entrevistas por video y prestadores de evaluación psicométrica. También usamos un sistema de postulación en línea para procesar sus datos personales como parte del proceso de contratación.

Al compartir sus datos personales en las circunstancias mencionadas anteriormente, también cumpliremos otras obligaciones reglamentarias según puedan ser requeridas por las leyes que apliquen, como informarle los datos de los destinatarios y obtener su consentimiento específico.

¿Dónde se almacenan sus datos personales?

Edrington es una empresa global, y tenemos nuestra oficina principal en el Reino Unido; por lo tanto, es muy probable que sus datos personales estén almacenados en el Reino Unido, lo que implicará transferir sus datos personales al Reino Unido si usted se encuentra en otro país.

Es posible que transfiramos sus datos personales fuera del Reino Unido con los propósitos enumerados anteriormente. Existe ya sea: (1) una decisión de adecuación según las leyes de protección de datos con respecto

EDRINGTON



a ese país, lo que quiere decir que se considera que se brindará un nivel adecuado de protección a su información personal; o (2) hemos tomado las siguientes medidas para garantizar que su información personal reciba la protección adecuada: resguardos contractuales dentro del grupo y un proceso para evaluar y mantener la seguridad e integridad de los sistemas informáticos que se utilizan en todo Edrington Group. Puede acceder a una copia de dichas medidas, comunicándose con nosotros a través de la información que se indica más abajo.

¿Por cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

Nos esforzamos por conservar sus datos personales solo por el tiempo que sea necesario, en conexión con el propósito para el cual recopilamos los datos personales.

Si no tiene éxito con su postulación, conservaremos sus datos personales por seis meses y, luego, los eliminaremos. Si tiene éxito, conservaremos sus datos personales de acuerdo con nuestra política de retención de datos durante su interacción y por siete años después de la rescisión, salvo que tengamos un requisito legal para retener estos datos por más tiempo. También puede eliminar su perfil en cualquier momento seleccionando la opción Eliminar perfil a través de la plataforma de contratación.

Preguntas

Si tiene preguntas sobre la manera en la que procesamos sus datos personales, comuníquese con nosotros a dataprotection@edrington.com.

Quejas

Si se ha postulado para un cargo en el Reino Unido, tiene el derecho de reclamar sobre asuntos de protección de datos a la Oficina del Comisionado de Información (ICO, por sus siglas en inglés). La ICO es el organismo independiente del Reino Unido que defiende los derechos a la información. Puede obtener más información sobre la ICO en su sitio web (<https://ico.org.uk/>). Puede comunicarse con la ICO llamando al 0303 123 1113.

También puede presentar un reclamo con un regulador de protección de datos en la jurisdicción en la que se encuentra. Por ejemplo:

- Si se encuentra en Sudáfrica, tiene el derecho de comunicarse con el regulador de información para presentar un reclamo a través de su sitio web [aquí](#). Puede comunicarse con el regulador de información llamando al 010 023 5200.
- Si se encuentra en Francia, tiene el derecho de reclamar sobre asuntos de protección de datos a la CNIL, que es la autoridad de supervisión francesa en lo que respecta a problemas de protección de datos.
- Si se encuentra en Suecia, tiene el derecho a reclamar a la Sw. Integritetsskyddsmyndigheten, que es la autoridad de supervisión sueca en lo que respecta a problemas de protección de datos.

Sin embargo, apreciaríamos tener la posibilidad de hablar y trabajar con usted para abordar sus dudas antes de que se comunique con la ICO u otro regulador, así que comuníquese con nosotros primero.

Seguridad

Seguimos estrictos procedimientos de seguridad con respecto a cómo se almacena y utiliza su información personal, y a quién la ve, para ayudar a evitar que cualquier persona no autorizada tenga acceso a esta.

Cambios

Esta política tendrá cambios de tanto en tanto. Si cambiamos algo importante sobre esta política de privacidad (la información que recopilamos, cómo la usamos o por qué), le notificaremos.

EDRINGTON



Apéndice A: Empresas de The Edrington Group

El cuadro incluye información de las entidades de The Edrington Group que procesan datos personales relacionados con el proceso de contratación de Edrington como se describe en la política de privacidad de contratación. Si tiene consultas con respecto al procesamiento de sus datos personales, comuníquese con Edrington a dataprotection@edrington.com.

Empresa	Dirección registrada	Ubicación de registro
The Edrington Group Limited	100 Queen Street, Glasgow, G1 3DN	Escocia
Highland Distillers Limited	100 Queen Street, Glasgow, G1 3DN	Escocia
Edrington Distillers Limited	100 Queen Street, Glasgow, G1 3DN	Escocia
The Macallan Distillers Limited	The Macallan Distillery, Craigellachie, Banffshire, AB38 9RX	Escocia
Brugal & Co S.A.	Brugal & Co., S.A. está en Carretera Luperón km 3 1/2, Puerto Plata	República Dominicana
Casa Brugal RD, S.A.	Casa Brugal RD, S.A. está en Avenida Núñez de Cáceres esq. Rómulo Betancourt, Downtown Business Tower, piso 11, Santo Domingo, Distrito Nacional.	República Dominicana
Edrington Shanghai Limited	Unit 1, 19/F, Tower 1, Grand Gateway, No.1 Hong Qiao Road, Shanghai, PR China	República Popular de China
Edrington Hong Kong Limited	Suite 1207-07 Exchange Tower, 33 Wang Chiu Road, Kowloon Bay, Hong Kong	Hong Kong
Edrington Singapore Pte Ltd	12 Marina View, Asia Square Tower 2, #24-01, Singapore 018961	Singapur
Edrington Taiwan Ltd	9F, No. 9 Songgao Road, Xinyi Dist., Taipei 110, Taiwan	Taiwán
Edrington (M) SDN BHD	16-02, Tower A, Vertical Business Suite, Bangsar South, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia	Malasia
Edrington Middle East & Africa Ltd	4 Megalou Alexandrou Street, Aglantzia, 2121 Nicosia, Cyprus	Chipre
Edrington Group, USA, LLC.	18 West 24 th Street, 4th Floor, New York, NY 10010, USA	Delaware, Estados Unidos
Edrington Mexico, S.A. DE C.V	Paseo de los Tamarindos 90, Piso 18, Ofic. 113, FIC 113, Bosques de las Lomas, 05120 Cuajimalpa de Morelos, Ciudad de México.	México
Maxxium Nederlands	De Cuserstraat 89 Amsterdam, 1081 CN Netherlands	Países Bajos
Maxxium BeLux	0770.344.997, Leuvensesteenweg 643 - 1930 Zaventem	Bélgica

EDRINGTON



Empresa	Dirección registrada	Ubicación de registro
Edrington UK Distribution Limited	191 West George Street, Glasgow, G2 2LD	Escocia
Edrington Africa	3021 William Nicol Drive, Block A, Ground Floor, Bryanston 2191, Johannesburg, South Africa	Sudáfrica
Edrington Demark A/S	Dronningens Tvaergade 9, 1302 Copenhagen, Denmark.	Dinamarca
Edrington Sweden AB	Luntmakargatan 46, Box 5341, 102 47 Stockholm, Sweden	Suecia
Edrington Norway AS	Rådhusgata 30b, 0151 Oslo	Noruega
Edrington Finland OY	Firdonkatu 2 T 144, 00520 Helsinki	Finlandia
Edrington European Travel Retail Limited	100 Queen Street, Glasgow, G1 3DN	Escocia



Apéndice B: Datos personales

Los datos marcados con * en el siguiente cuadro son ‘categorías especiales de datos personales’ o podría divulgar dicha información. Debemos contar con bases jurídicas adicionales para procesar categorías especiales de datos personales, las cuales se enumeran en la columna derecha del cuadro.

Sus datos personales	Razón para procesar datos personales	Base jurídica para procesarla
<ul style="list-style-type: none"> Datos personales de contacto (nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico, perfil en LinkedIn) Formulario de postulación, CV y notas de entrevista Correspondencia y resultados con respecto a comprobación de antecedentes Referencia e información de empleadores anteriores Sector comercial, periodo de aviso, expectativa de salario Membresías profesionales y calificaciones Documentos de identidad Carta de oferta y contrato Ubicación de trabajo Fecha de inicio Disposiciones de trabajo flexible Condenas y delitos criminales* Información impositiva y de seguro nacional, incluido el número de seguro nacional Condición de veterano (solo para candidatos de Estados Unidos) 	<p>Tomar una decisión sobre su contratación o nombramiento, incluido evaluar sus conocimientos, calificaciones y aptitud para el trabajo.</p> <p>Llevar a cabo comprobación de antecedentes y de referencias, si corresponde.</p> <p>Determinar los términos de su trabajo con nosotros y asesorarlo al respecto.</p> <p>Tomar decisiones sobre salario y compensación.</p>	<p>Celebrar un contrato con usted.</p> <p>Cumplir con una obligación jurídica.</p> <p>Para nuestros intereses legítimos:</p> <ul style="list-style-type: none"> para seleccionar empleados, trabajadores y contratistas aptos. <p><u>*Para categorías especiales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> para cumplir o ejercer obligaciones jurídicas impuestas por las leyes en conexión con el empleo.
<ul style="list-style-type: none"> Género legal Datos sanitarios, incluida información de discapacidad* Datos de diversidad, incluida etnia, identidad de género y orientación sexual (solo cuando se solicite de forma específica)* 	<p>Considerar e implementar adaptaciones razonables.</p> <p>Cumplir con obligaciones de generación de informes de diferencia salarial.</p> <p>Controlar temas de diversidad, equidad e inclusión.</p>	<p>Para cumplir con un requisito jurídico.</p> <p>Para nuestros intereses legítimos:</p> <ul style="list-style-type: none"> para revisar temas de equidad de oportunidades o tratamiento. <p><u>*Para categorías especiales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> para revisar temas de equidad de oportunidades o tratamiento; para cumplir o ejercer obligaciones jurídicas

EDRINGTON



Sus datos personales	Razón para procesar datos personales	Base jurídica para procesarla
		impuestas por las leyes en conexión con el empleo; y <ul style="list-style-type: none">• con su consentimiento explícito.