

# EDRINGTON



## **Datos sobre la diversidad en la contratación en México: aviso de privacidad y consentimiento**

Edrington México, con domicilio en Javier Barrios Sierra 495, Piso 1, Ofic 01-116, Santa Fe, 01376, Álvaro Obregón, Ciudad de México y Edrington Group desean cumplir con los objetivos y compromisos establecidos en la Estrategia de diversidad, equidad e inclusión de Edrington Group. Lo cual incluye luchar contra la discriminación y fomentar la igualdad y la diversidad. Para lograrlo, necesitamos crear y mantener una imagen precisa de la composición de nuestro personal a través del monitoreo de la diversidad.

Con el objetivo de lograr lo antes mencionado, nos gustaría conservar datos relativos a su género legal, etnia, discapacidad, identidad de género y orientación sexual, en la sección de su perfil de candidato "**sus datos de diversidad**", en caso de ser permitido por la legislación aplicable en el lugar en el que reside o en el de la vacante. Le pediremos su consentimiento para conservar sus datos de diversidad; pero no tiene la obligación de darlo, así como tampoco es obligatorio compartir ninguna información.

Si hace clic en "Guardar" o "Solicitar" a continuación en los campos de diversidad disponibles en su perfil de candidato, usted elige brindar, de manera voluntaria, su información de diversidad durante el curso de su solicitud para un puesto en Edrington. Esto es completamente opcional. Cada categoría cuenta con una opción "prefiero no decirlo" y debe seleccionarla para cada uno de los campos de información de diversidad disponibles si no está de acuerdo con que Edrington procese estos datos. Si completa alguno de los campos de información de diversidad disponibles, pero no brinda su consentimiento, Edrington eliminará esta información dentro de los tres días de recibida.

Al completar la declaración de consentimiento que figura más abajo, usted elige brindar, de manera voluntaria, datos de diversidad durante el curso de su solicitud para un puesto en Edrington. Esto es completamente opcional.

Ninguna persona que esté involucrada en el proceso de contratación (incluidos los gerentes de la posición o el equipo de adquisición de talento) tendrá acceso a los datos de diversidad que brinde (o que escoja no brindar) y dichos datos de ninguna manera se utilizarán para influir en su proceso de solicitud o en el resultado.

Si brinda su consentimiento y da información de diversidad, esta será accesible en un nivel identificable por nuestro Gerente global de Diversidad, Equidad e Inclusión y un pequeño número de

# EDRINGTON



administradores del sistema de RR. HH. de nuestro grupo, quienes procesarán esta información exclusivamente con el objetivo de crear informes agregados y anonimizados para hacer un seguimiento interno de la diversidad y la inclusión. Estos informes se compartirán con las partes interesadas internas pertinentes para ayudar a que Edrington conozca y aumente nuestra diversidad como empresa. Si tiene éxito en obtener un puesto en nuestra empresa, sus datos de diversidad también pueden estar disponibles para un número limitado de usuarios de RR. HH., durante un tiempo limitado, para completar el proceso de incorporación. Esto significa que sus datos podrían ser transferidos a Reino Unido.

Usted tiene los siguientes derechos conforme a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares:

## **DERECHOS ARCO, REVOCACIÓN DEL CONSENTIMIENTO Y LIMITACIÓN DE USO O DIVULGACIÓN**

- **Acceso:** puede acceder a su información de diversidad.
- **Rectificación:** puede corregir sus datos de diversidad si piensa que no son correctos, si están incompletos o no están actualizados.
- **Cancelación:** puede solicitar que sus datos de diversidad sean eliminados si:
  - ya no son necesarios para los fines para los que fueron recolectados;
  - revoca su consentimiento y no tenemos otra base jurídica para realizar el procesamiento;
  - hemos procesado los datos de manera ilegal; o
  - debemos borrar los datos para cumplir con alguna obligación legal.
- **Oposición:** puede informarnos si no quiere que sus datos se utilicen con un fin específico.

Si desea ejercer cualquiera de los derechos ARCO antes mencionados, puede hacerlo en cualquier momento eliminándolos de su perfil de candidato o comunicándose con [dataprotection@edrington.com](mailto:dataprotection@edrington.com) indicando: (i) el derecho ARCO que desea ejercer; o (ii) su deseo de limitar el uso o la divulgación de sus datos personales; o (iii) que desea revocar su consentimiento.

# EDRINGTON



Consulte la [Política de privacidad de contratación de nuestros empleados](#) para obtener más información sobre cómo Edrington procesa sus datos personales. Esta notificación puede ser modificada en cualquier momento.

## **CONSENTIMIENTO**

Seleccione la casilla correspondiente en su solicitud si da permiso a Edrington México y Edrington Group para retener y procesar información relacionada con el género legal, etnia, discapacidad, identidad de género y orientación sexual para poder realizar un monitoreo de diversidad.

# EDRINGTON



## Mexico Recruitment Diversity Data – Notice and Consent

Edrington Mexico, with domicile at Paseo de los Tamarindos 90, Piso 18, Ofic 113, FIC 113, Bosques de las Lomas, 05120 Cuajimalpa de Morelos, Ciudad de Mexico, and Edrington Group want to meet the aims and commitments set out in Edrington Group's Diversity, Equity, and Inclusion Strategy. This includes not discriminating and encouraging equality and diversity. In order to do so, we want to build up and maintain an accurate picture of the make-up of the workforce through diversity monitoring.

For the sole purpose of achieving the above, we would like to hold data regarding your legal gender, ethnicity, disability, gender identity, and sexual orientation "**your diversity data**" in this section of your candidate profile, in each case as permitted under applicable laws depending on the location of where you reside or the vacancy. We will ask for your consent to holding your diversity data but you do not have to consent to this and it is not mandatory to provide any information.

By clicking "Save" or "Apply" below the available diversity fields in your candidate profile, you are choosing to provide, on a voluntary basis, your diversity data in the course of your application for a role at Edrington – it is entirely optional. Each category has a "prefer not to say" option and you should select this for each of the diversity data fields available if you do not consent to Edrington processing this data. If you complete any of the diversity data fields available but do not provide your consent, Edrington will delete this information upon receipt within three days.

By completing the consent statement below, you are choosing to provide, on a voluntary basis, diversity data in the course of your application for a role at Edrington – it is entirely optional.

No diversity data you provide (or choose not to provide) will be accessible to anyone involved in the recruitment process (including any hiring managers or the talent acquisition team), nor will it be used influence your application process or outcome in any way.

If you give consent and provide diversity data, this will be accessible at an identifiable level by our Global DE&I Manager, and a small number of HR system administrators within our group, who will process this information solely for the purpose of creating aggregated, anonymised reports for internal diversity and inclusion monitoring purposes, which will be shared with relevant internal stakeholders to help Edrington to understand and increase our diversity as a company. If you are successful in securing a role with us, your diversity data may also be available to a limited number of

# EDRINGTON



HR users, for a limited period of time, to complete the onboarding process. This means that your data may be transferred to the United Kingdom.

You have the following rights conferred in terms of the Federal Law on the Protection of Personal Data held by Private Individuals:

## **ARCO RIGHTS, REVOCATION OF CONSENT AND LIMITATION OF USE OR DISCLOSURE**

- **Access:** you can access your diversity data.
- **Rectification:** you correct your diversity data if you don't think it is accurate, complete or up-to-date.
- **Cancellation:** you can ask us to delete your diversity data if:
  - It is no longer necessary for the purposes for which we obtained it;
  - You withdraw your consent, and we have no other legal basis for the processing;
  - We have unlawfully processed the data; or
  - We must delete the data to comply with a legal obligation.
- **Opposition:** you can inform us that you do not wish your data to be used for a specific purpose.

If you would like to exercise any of the above ARCO rights, you may do so at any time by deleting this from your candidate profile or by contacting [dataprotection@edrington.com](mailto:dataprotection@edrington.com) stating: (i) the ARCO right you wish to exercise; or (ii) your wish to limit the use or disclosure of your personal data; or (iii) that you want to revoke your consent.

Please see the relevant [Our People Recruitment Privacy Policy](#) for further information on how Edrington processes your personal data. We may amend this notice at any time.